

# Responsable développement RH - H/F

## Description du poste et Missions

Au sein d'Entech, société cotée sur Euronext Growth, sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines, RSE et communication, vous aurez notamment pour missions de **piloter et d'animer la gestion des emplois et le développement des ressources humaines**.

A ce titre, vos responsabilités seront les suivantes :

- Définir et déployer la **politique de Développement des Ressources Humaines** ;
- Mettre en œuvre les **campagnes de recrutement** ;
- Conduire la **politique d'acquisition et de rétention des talents** ;
- Analyser et piloter le **plan et les actions de formation** ;
- Prendre part à la **gestion des carrières**, accompagner la mobilité des collaborateurs ;
- Assurer une **veille métier**.

Plus concrètement, les principales missions qui vous incomberont :

- **Gestion de carrières** : assurer l'adéquation des besoins et des ressources (mobilités, évolution/parcours professionnel, arrivées/départs, aspirations des collaborateurs...), piloter les campagnes d'entretiens annuels, conseiller les managers en termes de développement professionnel de leurs équipes, préparer les revues du personnel, contribuer à la rédaction des fiches descriptives d'emploi
- **Recrutement** : après validation de la DRH, générer les campagnes de recrutement, rédiger et diffuser les annonces, sélectionner les profils, assurer les entretiens de pré-sélection, piloter le parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs en lien avec les managers, gérer le recours au personnel temporaire et aux prestataires extérieurs, participer aux forums métiers et autres job datings, contribuer à la marque employeur
- **Formation & Développement des compétences** : conseiller les collaborateurs en matière de formation, piloter le recueil des besoins et suivre les demandes individuelles, constituer le plan de formation en veillant à respecter les enveloppes budgétaires, en gérer la mise en œuvre opérationnelle après validation de la DRH, contrôler l'état des habilitations électriques, permis CACES et autres autorisations de travail en lien direct avec le Responsable QHSE
- Réaliser, suivre et coordonner les **reportings RH** sur votre périmètre, élaborer et maintenir les **procédures RH**, établir les comptes-rendus des réunions auxquelles vous participez, rédiger les courriers divers, réaliser les dossiers confiés par la DRH.

Vous **encadrez une équipe RH de 2 personnes** et travaillez en étroite collaboration avec le **Responsable Paie et Droit Social**.

## Profil recherché

Vous disposez d'une **formation supérieure en ressources humaines** et d'une **expérience de minimum 5 ans** dans cette fonction dans un **environnement similaire de gestion de projets** (ETI, PME en croissance).

Vous êtes à l'aise avec les **sujets de numérisation / SIRH**.

Type de contrat

CDI

Localisation

Quimper

Niveau d'expérience

1 à 7 ans, + 7 ans

Télétravail

Occasionnel

Vous avez de solides connaissances pour **reporter les indicateurs** nécessaires à la bonne marche de l'entreprise.

Vous maîtrisez la **conduite de projets**.

La connaissance de la **Convention Collective de la Métallurgie** serait un plus.

Enfin, vous êtes sensible aux exigences requises dans le cadre d'une **démarche RSE** volontaire.

Vous disposez d'un **bon niveau d'Anglais professionnel** et avez fait de vos **qualités d'écoute** et de **communication** des atouts.

**Adaptable** et **polyvalent-e**, vous êtes reconnu-e pour votre **pugnacité**, votre **rigueur** et votre **capacité à interagir avec différents interlocuteurs**. **Orienté-e résultats et qualité**, vous aimez partager vos expériences et vos bonnes pratiques.

**Autonome, pragmatique et optimiste** par nature, vous êtes **force de conseil et force d'exécution**.

Poste basé à **Quimper (29)**.

Cette opportunité est comme tous les postes à pourvoir au sein d'ENTECH ouverte aux personnes ayant une RQTH.

Salaire en fonction de votre expérience et de votre profil.